



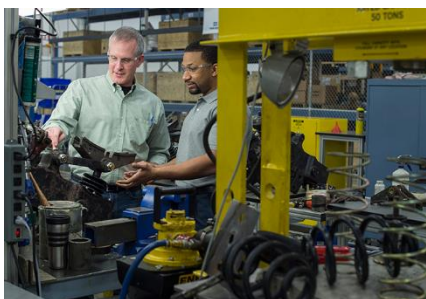
Líderes en el Liderazgo ...

"Tú eres la última línea de defensa en seguridad. Todo se reduce a ti. "

Kina Repp

Oradora Motivacional y de Educación sobre Seguridad

Seguro y Saludable en el Trabajo ... Ya sea que esté en casa, en el trabajo o de viaje, siempre está expuesto a algún nivel de riesgo. El riesgo puede ser a una determinada condición, como un juguete para niños abandonado en la acera; tropiezas y te rompes la pierna. Podría estar conduciendo hacia el trabajo y un conductor ebrio golpea de lado su automóvil; pierde el control y se estrella. La exposición al riesgo siempre está presente. Tienes que reconocerlo y lidiar con ello. Un empleador y su compañía de seguros saben que existe un riesgo para la operación e intentan controlarlos. Cuanto mejor sea el control, menos lesiones y menor el costo de operación. Los programas de seguridad están diseñados para hacer frente a los peligros asociados con el trabajo de la empresa para mantener a los empleados sanos y libres de lesiones.



Una empresa puede tener todos los programas de seguridad adecuados y capacitar a todos los empleados en temas de seguridad. La realidad es que los trabajadores todavía se lastiman. Una forma de reducir el riesgo de lesiones a los compañeros de trabajo es decir algo cuando vea que alguien corre el riesgo de lesionarse. Decir algo es como detener un accidente. Pensar en los riesgos que asumimos, pensamos más profundamente. Dado que muchas de nuestras tareas son repetitivas o comunes a la asignación de trabajo, ¿qué tal si nos aseguramos de que haya más riesgos mínimos o nulos asociados con el trabajo o la tarea? Un método utilizado para mejorar la seguridad mediante la observación se llama "Seguridad Basada en el Comportamiento." Para ser claros, la seguridad basada en el comportamiento (SBC). NO se trata de culpar al empleado por los contratiempos de seguridad. Se trata de reforzar positivamente las conductas seguras mientras se proporciona respuestas correctivas cuando se observan conductas de riesgo.

El principio guía de la seguridad del comportamiento es ayudar a los empleados a realizar un trabajo de forma segura mediante una serie de comportamientos seguros. "Comportamiento" se define como cualquier acción que puede ver que

alguien realiza, e incluye solo acciones visibles (es decir, no se refiere a cosas que no puede ver, como las actitudes o pensamientos de alguien). Tenga en cuenta que las observaciones de seguridad basadas en el comportamiento deben ser objetivas, es decir, basadas en lo que realmente ve que hace una persona, no en opiniones o interpretaciones sobre el desempeño de un empleado.

Las Seguridad Basada en el Comportamiento (SBC) ayuda a determinar por qué ocurre un comportamiento de riesgo en el trabajo y los pasos necesarios para cambiar el comportamiento de riesgo a un comportamiento seguro. Observar a alguien que levanta incorrectamente un objeto y dirigirse a la persona es un ejemplo de SBC. En este ejemplo, el acto estaba en riesgo y usted sabe que una persona no debe doblar la cintura y debe doblar las rodillas. Dedicar unos minutos a explicar esto reducirá la exposición de esa persona a las lesiones.

Otra característica de (SBC) es el refuerzo positivo. Puede reconocer cuando un trabajo o una tarea se realiza en el promedio en lugar de cuando alguien hace un esfuerzo adicional. Puede usar una herramienta y guardarla cuando haya terminado. Alguien que usa la herramienta y la limpia, luego organiza las otras herramientas y coloca todo en el lugar correcto hizo un trabajo ejemplar. Esa persona debe ser reconocida por las cosas específicas que hizo. Una tarea completada así se destaca y anima a otros a hacer lo mismo. Sea siempre específico al reconocer la acción.

Si bien SBC puede ayudar a identificar conductas seguras e inseguras para prevenir incidentes y lesiones, también contribuye a promover la cultura de seguridad. Con un enfoque en el comportamiento, tanto la gerencia como los empleados pueden crear una atmósfera en la que la seguridad sea lo más importante.

Seguro y Saludable en el Casa ... Fuera del trabajo, los comportamientos se ven de manera diferente. El vínculo es que todos deben ser reconocidos cuando hacen algo que se destaca. Puede limpiar el garaje barriendo. También puede limpiar el garaje colocando las cosas en el lugar correcto. Todo se reduce a reconocer cuándo alguien dio el paso adicional para marcar la diferencia entre promedio y sobresaliente. Nuevamente, el refuerzo positivo debe ser específico, para que la persona sepa que usted sabe el trabajo que hizo para hacer el esfuerzo adicional.



A veces, aún debe proporcionar la respuesta correctiva cuando se observan comportamientos de riesgo en el hogar.

Safety Observations from September 2021. Coilplus Mexico – CPMR Celebrating 300 days without a Lost Time Accident – Felicitates!

Company: Coilplus (CPMR-Safety)

Date/Time: 9/28/2021 5:16:34 PM

What was observed: CPMR celebrated 300 days without Lost Time Accidents. Congratulations!

Observation Type: Positive

Category: Other

Action Taken: None

Observed By: Gerardo Garcia

Status: Closed

Photo:



Safety Observación from Coilplus North Carolina

Date/Time: 09/29/2021 00:00 AM

What was observed: All loads are correctly secured with separator poles placed in all four positions.

Observation Type: Positive

Category: Storage

Action Taken: None

Observed By: Bradford McClellan

Status: Closed

Photo:



Safety observación from Coilplus Pennsylvania – CPPA

Company: Coilplus

Addl

Detail:

Date/Time: 09/21/2021 11:13 AM EDT

What was observed: Trailer properly chocked for drive in load

Observation Type: Positive

Category: Behaviors

Action Taken: None

Observed By: Mike Onody

Status: Closed

Photo:



Safety Observation from Coilplus Pennsylvania – CPPA

Company: Coilplus

Addl Detail:

Date/Time: 09/21/2021 13:40 PM EDT

What was observed: Excellent row maintenance!

Observation Type: Positive

Category: Life Safety Equipment

Action Taken: None

Observed By: Mike Onody

Status: Closed



Facility Enhancements – CPAL



Area to be landscaped, the area has been cleared of aged plants and trees.



Tornado shelter foundations – two units. These were featured in the July 2021 Coilplus Newsletter.



Finished product will look like this model. Above ground storm shelter to be installed at CPAL, Athens, Alabama

Dimensions: 6ft x 18ft x 6ft 3.5 inches

Door Opening: 34 inches

Number of Occupants: Up to 36

Weight: 7,130 lbs.



Elkay water filter / fountain combo. Will also fill reusable water bottles. Replaces 5-gallon bottle dispenser.



Plant break room furniture has been replaced with new furniture.