



Líderes en el Liderazgo ... Para llegar hacer más efectivos y satisfechos en el trabajo, las personas necesitan una comprensión profunda de su impacto en los demás y el grado en que están logrando sus objetivos en sus relaciones laborales.

Ed Batista
Escuela de Posgrado en Administración de Stanford

Seguro y Saludable en el Trabajo ... Una mala actitud prepara el escenario para un mal acontecimiento. Nuestras actitudes en el trabajo pueden verse afectadas por algo que ocurrió fuera del trabajo, así como por algo en el trabajo. La idea de cambio, cambio en la compañía, cambio en el trabajo, cambio en el equipo o cambio en el liderazgo, son algunas cosas que afectan la actitud. La forma en que pensamos y afrontamos el cambio puede marcar la diferencia para tener un lugar de trabajo seguro y saludable. Las circunstancias siempre cambian. Justo cuando te estableces en una rutina, algo cambia. Su actitud cambia y la actitud de sus compañeros de trabajo cambia. Si los cambios hicieron su trabajo más fácil o seguro, probablemente tenga una actitud positiva. Sin embargo, no todo el mundo tendrá un resultado positivo. Tenemos la capacidad de lidiar con estas circunstancias. ¿Qué puede hacer para tener un impacto positivo en el trabajo? Puede proporcionar comentarios positivos.

La gente suele pensar que el comentario es negativo, una crítica. Nuestros cerebros parecen volver a esa forma de pensar. Los supervisores o gerentes suelen proporcionar el comentario, pero el comentario en el piso, con los miembros del equipo, es tan importante y muy beneficiosa, tal vez más. Después de todo, usted y su equipo siempre están juntos y conocen las prácticas y hábitos de trabajo de los demás. De alguna manera, rara vez nos tomamos el tiempo para reconocer las cosas buenas que suceden entre nosotros. Damos por sentado la idea de que alguna acción debería haber sido tomada por otro, y puede ser así. Pero cuando alguna acción se lleva a cabo una y otra vez, de una manera muy bien hecha, eso es especial, y debemos reconocerlo. Decirle a un compañero de trabajo que aprecia el trabajo que se está realizando y por qué es importante es beneficioso para el individuo y el equipo.



Algo que parece simple a primera vista puede marcar una gran diferencia si no se hace de manera adecuada, correcta y oportuna. Greg entregó material. Ese es su

Seguridad

Exactitud

Productividad

**Miembros del
Equipo del
Liderazgo en
Seguridad**

CPHQ Brad Bullard

CPCI Jeff Bastien

CPCI Justin Van Der Woude

CPCI Chad Baese

CPCT Jim Baiardi

CPCT Judie Shupenis

CPPA Mike Onody

CPPA Pat Clarke

CPNC Jack Moose

CPNC Jeff Harron

CPOP Greg Johnson

CPOP Randy Lewis

CPOS/P Toby Schofield

CPOS Greg Johnson

CPIL Paul Kacmar

CPAL EJ Smith

CPTX Sergio Quiroz

CPTX Deb Nell

CPMR Gerardo Garcia

CPMR Victoria Hernandez

trabajo. Lo posicionó correctamente; no afectó la pasarela bloqueando la salida, la carga permaneció estable por lo que no hubo peligro de volcar y aplastar a alguien, no quedaron escombros en el piso de astillas de madera o papel que pudieran causar una lesión por resbalón/tropiezo; el material estaba disponible para mantener la producción en marcha. Es esa atención adicional a los detalles, cada vez, lo que separa a Greg de los demás. Está bien decirle a Greg que aprecias su trabajo todos los días. Su cuidado ayuda a mantenerlo a usted y a su área de trabajo a salvo de peligros.

Es bastante común que los empleados reciban comentarios de sus gerentes y trabajen para mejorar su desempeño. En el caso de Greg, es posible que el



supervisor no reconozca la atención que presta a su trabajo. El comentario entre compañeros de trabajo es mejor. Recibir comentarios de sus propios compañeros ayuda a los empleados a comprender mejor su desempeño y les ayuda a crear una cultura sólida de comentarios frecuentes dentro del equipo. Esta práctica permite que los

miembros del equipo comprendan mejor las fortalezas y debilidades de los demás y trabajen colectivamente para mejorar la seguridad, la calidad y la productividad del equipo.

Cuando se están produciendo cambios, el comentario positivo puede ayudar a que los cambios sean más fáciles. Hablar con sus compañeros de manera positiva sobre temas importantes ayuda a establecer el trabajo en equipo. Todos se ven afectados cuando ocurren cambios. Las actitudes positivas, la retroalimentación positiva y la colaboración resultante contribuyen a un mejor resultado del cambio. ¡Puede que sea incluso mejor que antes!

Seguro y Saludable en el Casa ... Llegas a casa y te sientes bastante bien. Tuviste un buen día en el trabajo, incluso con todos los cambios que se están produciendo. Su familia y amigos reconocen su actitud. Se dan cuenta. Llegará un momento en el que tendrás que corregir el comportamiento de alguien. Es más fácil cuando tiene un historial de proporcionar comentarios positivos. Las investigaciones han demostrado que una proporción de seis



situaciones de comentarios positivos a una crítica o corrección da como resultado actitudes positivas. No dejes que el buen trabajo pase desapercibido.

Reforzar las acciones correctas por parte de otro sirve para promover más de lo mismo. Construye ese banco de situaciones positivas. Permitirá que el mensaje crítico se reciba de una manera más útil. Como somos humanos, esa a crítica vendrá.

Safety Observations

Company: Coilplus Texas

Date/Time: 08/02/2021 00:00 AM

What was observed: Tied off while using scissor lift. Great job Rudy

Observation Type: Positive

Category: Falls (Heights)

Action Taken: Great job!

Observed By: Deborah Nell

Status: Closed

Photo:



Company: Coilplus Canada

Addl Detail:

Date/Time: 07/30/2021 00:00 AM

What was observed: The fire extinguisher on the North wall in processing needs to be recharged

Observation Type: Negative

Severity Rating: Low

Category: Other

Contributing Factor: Other unsafe act/condition

Action Taken: The fire extinguisher was removed from the wall.

Observed By: Kateryna Orlova

Status: Open/Pending

Photo:



Company: Coilplus Ohio Springfield

Addl Detail:

Date/Time: 07/30/2021 00:00 AM

What was observed: During the Springfield LOTO training that took place this week, it was brought to our attention from the trainer that the one of the crane disconnects that is mounted about 9 feet up on a column has a red cable attached so it could be pulled to disconnect power, The attached cable is going through the hole that would normally allow a LOTO lock to be placed but the cable does not allow for a lock now.

Observation Type: Negative

Severity Rating: High

Category: Electrical

Contributing Factor: Other unsafe act/condition

Action Taken: We thanked the trainer from Cintas Safety for bringing this to our attention and the cable is being moved and attached differently so the option to apply lock exists.

Observed By: Toby Schofield

Status: Open/Pending

Photo:



Company: Coilplus

Addl Detail: **No picture available, but this shows the value of inspections being performed. Although it is a negative observation, we much say it is a positive outcome preventing a major incident or accident!**

Date/Time: 08/16/2021 00:00 AM

What was observed: **Bolts missing, nuts loose, and some bolts sheared off on crane runw**

Observation Type: Negative

Severity Rating: Medium

Category: Property/Grounds

Contributing Factor: Inadequate preventive maintenance

Action Taken: **RLWP was doing an inspection, and found the bolts were missing. Several columns did not have any bolts holding them to the beams.**

Observed By: Paul Kacmar